



Acelerador do Perfil de Liderança e Inteligência Emocional

Acelera o desempenho dos líderes, aperfeiçoando sua capacidade de liderar de forma emocionalmente inteligente

Depoimentos de Clientes Satisfeitos

“LEIPA® deu uma enorme contribuição para que eu melhorasse muito minha autoconsciência. É também uma excelente ferramenta que me possibilitou identificar áreas extremamente específicas que eu poderia trabalhar, a fim de melhorar minha capacidade de liderança.”
Sócio Diretor - Consultoria Internacional.

“Achei o LEIPA® uma experiência incrível e estou certo de que é algo que todos devem ter a oportunidade de fazer. Ele me ensinou muito sobre mim mesmo e sobre a importância das barreiras auto-impostas, e também me deu as habilidades necessárias para superar essas barreiras. Meus níveis de estresse costumavam estar entre 8/10; agora os mantenho constantemente no nível 4, desde que tomei parte no processo.”
Diretor de Operações e Vendas de Empresa Global do setor de Energia

“O LEIPA® foi incrivelmente útil para eu aprender como os outros me veem e precioso em mapear áreas cruciais para mudanças. Direcionou ações de desenvolvimento de variados Estilos de Liderança e maximizou muito a minha eficácia. LEIPA® agrega inestimável valor quando combinado com um programa de coaching e desenvolvimento assistido.”
CEO - ONG.

O que é LEIPA®?

LEIPA® é uma poderosa ferramenta de desenvolvimento, projetada para acelerar o desempenho de um indivíduo como líder, melhorando a sua Inteligência Emocional e desenvolvendo os Estilos de Liderança mais relevantes para o seu contexto profissional.

LEIPA® eleva o desenvolvimento do comportamento de liderança a um nível totalmente novo. Ele utiliza as melhores práticas de um processo de feedback 360°, proporcionando uma visão extremamente clara do que efetivamente deve ser desenvolvido no desempenho de liderança dos indivíduos, conectando comportamentos observados com o seu impacto nos relacionamentos que ele estabelece e associando os Estilos de Liderança com o seu contexto de trabalho.

Como LEIPA® é usado?

Através do LEIPA®, obtém-se um plano bem definido e exequível de mudança de comportamento feito, sob medida para o cargo que o indivíduo possui na Empresa. Esta mudança é apoiada nos dois principais pilares: Inteligência Emocional e Estilos de Liderança. O processo garante uma visão abrangente das diferenças de percepção: como o indivíduo se vê autopercepção e como seus pares, superiores, subordinados e Clientes o veem.



Por que isso é importante? –

PORQUE A PERCEPÇÃO é a REALIDADE

“Analisando o perfil de Inteligência Emocional, LEIPA® identifica e compara os Estilos de Liderança preferidos pelos pares do indivíduo e aqueles que terão maior impacto positivo no seu desempenho. O relatório gerado após realizado o processo fornece um quadro fidedigno das etapas de desenvolvimento específicas, indicando os 3 ou 4 comportamentos cruciais para mudança, produzindo assim uma melhoria significativa na capacidade de liderança e desempenho ”

Este Relatório é uma poderosa ferramenta de informação e acompanhará o indivíduo por um tempo longo de sua carreira como líder.

Benefícios

Benefícios para o Indivíduo:

- A clareza e o peso das informações obtidas demonstram como o indivíduo é visto por aqueles com quem interage. Isso habitualmente provoca nele uma grande surpresa! A honestidade e a integridade do retrato oferecido por LEIPA® fazem crescer um forte compromisso com a mudança.
- O processo é focado em fornecer uma abordagem eminentemente prática, orientada para o desenvolvimento de comportamentos que irão acelerar o desempenho da liderança.
- Avaliação precisa e contextualizada das habilidades de liderança que destaca os pontos fortes e identifica comportamentos específicos que, se mudados ou desenvolvidos, alterarão sensivelmente, para melhor, de Estilos de Liderança.
- Constrói a confiança, melhora substancialmente o relacionamento com colegas e o engajamento.
- Descobre a defasagem na percepção de comportamentos.
- Aprofunda a compreensão do real ambiente organizacional e suas influências sobre o indivíduo.
- O relatório gerado por LEIPA® torna-se parte integrante do plano de desenvolvimento de liderança de executivos considerados fundamentais para a entrega de resultados sustentáveis para a organização.

Benefícios para a Organização:

- O compromisso do indivíduo em fazer as mudanças necessárias que atendam às necessidades dos Avaliadores / Organização cria envolvimento e coesão.
- Aumenta o engajamento, colaboração entre os membros da Diretoria, times e subordinados.
- Melhora efetivamente o desempenho organizacional, fazendo-o sustentável, através de uma liderança mais eficaz.
- Constrói uma cultura de melhoria permanente de desempenho.
- Propicia uma perceptível abertura no processo de comunicação interna, em todos os níveis de influência dos Executivos participantes.



Fatores- Chaves:

- LEIPA® foi desenvolvido e aprimorado ao longo dos anos, a partir do estudo da Inteligência Emocional e dos variados Estilos de Liderança, criados por Goleman e Boyatzis em 2001.
- É uma ferramenta *on-line* muito fácil de ser acessada e que leva pouquíssimo tempo para ser completada por todos os envolvidos em seu processo.
- O relatório gerado no LEIPA® fornece informações detalhadas sobre os comportamentos granulares individuais observados, mostra o exato nível de performance do indivíduo em Inteligência Emocional e suas competências reais nos vários Estilos de Liderança, sempre apoiado em comentários sinceros e anônimos de pares, superiores, subordinados e Clientes.
- Aponta um plano de ação pormenorizado para o desenvolvimento atual e futuro do Avaliado.
- Concentra-se na frequência objetiva de observação de comportamentos, não associando e relacionando esses comportamentos com conceitos como: competente ou incompetente ou tentando inserir o indivíduo em modelos estereotipados, irrelevantes ou inócuos.
- Tudo isso faz com que LEIPA® seja uma ferramenta culturalmente neutra. Do mesmo modo, ele não se propõe a fazer nenhum julgamento subjetivo do desempenho do Avaliado.

Aplicabilidade

- Desenvolvimento do Perfil de Liderança individual.

- Desenvolvimento de Conselhos Diretores, Grupos de Executivos e Times.
- Construção de confiança e crescimento dos resultados.
- Ferramenta valiosa de programas de mudança de cultura.
- Redução de conflitos.

Como se pode tirar o melhor do LEIPA®?

O LEIPA® só pode ser aplicado por um Coach/Facilitador experiente e credenciado, pois ele estará devidamente preparado para discutir com o Avaliado todos os pontos relevantes do Relatório, ajudar na elaboração e auxiliar no desenvolvimento do seu respectivo plano de ação.

LEIPA® propicia maior benefício quando o Relatório vem seguido de um programa de *Coaching* que irá ajudar o Avaliado a efetivamente mudar comportamentos, desenvolver-se nos vários Estilos de Liderança, e aprimorar-se nas competências de Inteligência Emocional elencadas como estrategicamente importantes por seus Avaliadores.

Resumo das Competências de Inteligência Emocional

O Relatório LEIPA® dá uma visão detalhada das diferenças entre os níveis Observados X Desejados, marcados pelo próprio **Avaliado** em seu processo de autoanálise e os compara com aqueles marcados pelos colegas, em todas as competências de Inteligência Emocional. De posse desses dados, o **Avaliado** pode identificar claramente seus principais “gaps” e descobrir suas forças ocultas e eventuais pontos cegos. O relatório também contém dados sobre os comportamentos individuais que podem ser combinados, para se transformarem nas competências mais desejadas pelo grupo de **Avaliadores**.

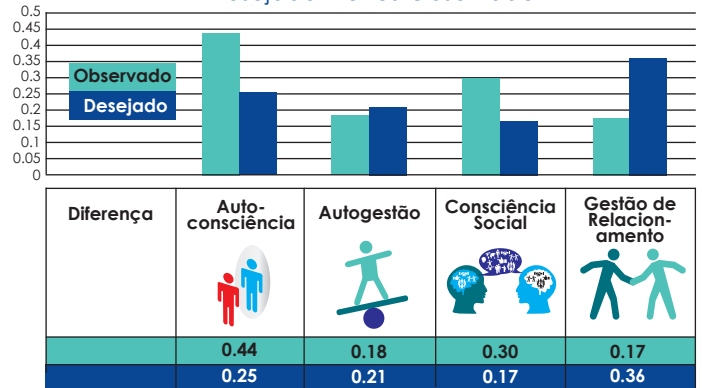
Estilos de Liderança Prioritários

Como o **Avaliado** prioriza o nível de importância de cada um dos Estilos de Liderança no desempenho de seu cargo? Agora ele pode comparar suas prioridades com as daqueles que o avaliaram. Isso ajuda, sobretudo, o líder a ter uma visão fidedigna do que seus colegas estão realmente querendo dele para dar, em retorno, seus melhores e mais consistentes resultados.

Relatório dos Estilos de Liderança

Estes gráficos trazem os resultados relativos à Inteligência Emocional e mostram como determinadas competências a ela relacionadas podem ser desenvolvidas para fortalecer determinado Estilo de Liderança demandado pela empresa. De posse dessas informações, o líder poderá focar-se nas mudanças de comportamento mais necessárias ao seu desempenho. Essa precisão da ferramenta propicia um rápido e perceptível retorno sobre o investimento e um desenvolvimento substancial da organização.

Diferença de Desempenho Desejado menos Observado



	Diferença Autoaval	Media ex-Autoaval
Autoconsciência	0,25	0,44
Autoconsciência Emocional	0,00	0,64
Autoavaliação precisa	0,50	0,32
Autoconfiança	0,25	0,36
Autogestão	0,21	0,18
Orientação para resultados	0,25	0,04
Otimismo	0,50	0,04
Autocontrole Emocional	0,50	0,43
Transparência	0,00	0,18
Adaptabilidade	0,00	0,29
Iniciativa	0,00	0,14
Consciência Social	0,17	0,30
Empatia	0,25	0,68
Consciência organizacional	0,25	0,04
Orientação para o serviço	0,00	0,18
Gestão de Relacionamento	0,36	0,17
Desenvolvendo os Outros	0,50	0,29
Liderança inspiradora	0,25	0,21
Influência	0,75	0,18
Catalisador de Mudança	0,25	0,00
Gestão de Conflitos	0,50	0,32
Construindo Vínculos	0,00	-0,07
Trabalho em equipe e colaboração	0,25	0,29
Comunicação	0,00	0,21
Confiabilidade	0,17	0,05
Consciência	0,00	0,14

PC = Potencial Ponto-Cego, FO = Potencial Força-Ocultas

LEIPA Acelerador do Perfil de Liderança e Inteligência Emocional

©LeaderShape Ltd.

Estilo	Nível de Importância escolhido pelos Avaliadores	Capacidades da IE (Observado)	Capacidades da IE (Desejado)	Capacidades da IE (Diferença)
Visionário	1	Autoconfiança 0,4 Liderança Inspiracional 0,2 Catalisador de Mudança 0,0 Transparência 0,2	Autoconsciência Emocional 0,6 Empatia 0,7 Desenvolvendo Outras Pessoas 0,3	
Coach	2	Autoconsciência Emocional 0,6 Empatia 0,7 Desenvolvendo Outras Pessoas 0,3	Empatia 0,7 Gestão de Conflito 0,3 Construindo Vínculos -0,1	
Paternalista	3	Empatia 0,7 Gestão de Conflito 0,3 Construindo Vínculos -0,1	Trabalho em Equipe Colaboração 0,3 Gestão de Conflitos 0,3 Influência 0,2 Autoavaliação Precisa 0,3	
Democrático	3	Trabalho em Equipe Colaboração 0,3 Gestão de Conflitos 0,3 Influência 0,2 Autoavaliação Precisa 0,3	Resultados 0,0 Iniciativa 0,1	
Modelo	5	Resultados 0,0 Iniciativa 0,1	Empatia 0,7 Adaptabilidade 0,3	
Coercitivo	6	Resultado 0,0 Iniciativa 0,1 Influência 0,2	Autoconsciência Emocional 0,6 Autoconsciência Emocional 0,6 Autoconsciência Emocional 0,4 Empatia 0,7 Trabalho em Equipe & Colaboração 0,3	
PRIMÁRIO:				
SECUNDÁRIO:				
TERCIÁRIO:				
Pontuação geral:	0,2	0,4	0,3	0,3
				0,4

NOTA: Os Estilos de Liderança: MODELO e COERCITIVO são negativos, se as Capacidades da Inteligência Emocional, marcadas em vermelho, acima, não estiverem perto dos níveis desejados. A marcação Negativa é adicionada à Pontuação Positiva para determinar a Pontuação Geral, mostrando o Índice de Diferença entre Observado e Desejado.

©2016 LeaderShape Ltd.

LeaderShape Brasil Informações de contato

Se você estiver interessado em saber mais sobre o LEIPA® e o que ele pode fazer por sua Empresa, por favor, entre em contato conosco. Converse com um dos nossos Coaches, que terão muito prazer em lhe explicar todo o processo:

T: +55 (21)3176-6905 E-mail: Maria Araújo: maraujo@leadershapeglobal.com;
Cláudio Pelizari: cpelizari@leadershapeglobal.com; www.leadershapeglobal.com

